

REVISION: Marzo 2006

Nombre Ejecutivo: Ing. Carlos Antonio González Campos			Puesto: Dirección Académica/Ing (Campus Ensenada)			Periodo: 2006-1		
No.	Verbo	Objetivo	Meta	FT	I	C	R	
I. EVALUACION POR OBJETIVOS:								
Primer semestre 2006-1								
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Reingreso/ matrícula presupuestada (desglosado por escuelas)	1.1.1 Reingreso presupuestado (06-2) Ing . (IIND- 38 ICE - 21, IM/IMK- 1)	Ago-06	6	100%	6.0
				1.1.2 Reingreso presupuestado (06-2) AyN (LAE- 33, LAM- 30, LNI-62)	Ago-06	6	100%	6.0
				1.1.3 Reingreso presupuestado (06-2) LDG (LDG- 68)	Ago-06	6	100%	6.0
PENDIENTE Agosto 2006								
2)	Fortalecimiento del modelo educativo	Fortalecer	2.1 Vinculación académica y generación de proyectos (Global de escuelas)	2.1.1 Fortalecer Prog. Tec/Vinculacion Academica: 100% Proyectos del semestre se efectuen (EXPO-Ing, Muestra Grafica, Visiones, etc.) y Convenios de BSC # 9	Jun-06	5	100%	5.0
XVIII EXPO-Ing (Mayo 2006) ; Miembro Comite de Vinculacion Academica y Empresarial de Ensenada								
				2.1.2 Fortalecer Prog Tec/Vinculacion Academica: Esc. Practica - Alum en edad academica participando >= 30% / alumnos/semestre participen y Convenios BSC # 9	Jun-06	5	100%	5.0
Proyectos CICESE, CETyS								
				2.1.3 Fortalecer Prog Tec/Vinculacion Academica: Centro Prod - 1 program/sem - BSC # 9	Jun-06	5	100%	5.0
Proyecto National Instruments - Carlos Fuentes								
		Fortalecer	2.2 Desenolvimiento integral del alumno (Global de escuelas)	2.2.1 Cumplir requisitos cocurriculares internos (TC/HC) - 100% de alumnos que concluyan	Jun-06	8	71%	5.7
				2.2.2 Cumplir requisitos cocurriculares externos (PP/SS) - 100% alumnos que concluyan	Jun-06	8	72%	5.8
				2.2.3 Impulsar logren 500 ptos exámen TOEFL /80% alumnos en su 3er año	Jun-06	8	61%	4.9
23 de 48 Tienen 500+ puntos en el TOEFL - 38 Representan la Meta								
		Consolidar	2.3 Titulación de los egresados (Global de escuelas)	2.3.1 Incrementar contacto y numero de titulados Ing, AyN y LDG (10%+ respecto 2005) en apoyo a Ex-alumnos	Jun-06	3	0%	0.0
2005: 4 Ing / 6 ECA --- 2006: 3 Ing / 1 ECA - Fue MENOR el numero a la fecha de Titulados								
		Consolidar	2.4 Sistema de calidad (Global de escuelas) - Acreditación	2.4.1 Cumplir: Acciones programadas CACECA - CACEI - COMAPROD - BSC # 7	Jun-06	2	100%	2.0
				2.4.2 Cumplir: Acciones programadas WASC - BSC # 7	Jun-06	2	100%	2.0
				2.4.3 Cumplir: Acciones programadas FIMPES - BSC # 7	Jun-06	2	100%	2.0
Acciones COMAPROD, WASC, Lab's LDG FIMPES								
3)	Desarrollo integral de recurso humano	Lograr	3.1 Implantación de los programas de desarrollo (Global de escuelas)	3.1.1 Cumplir modelo educativo - Ingles/docentes selectos >= 500 ptos TOEFL - BSC # 12	Jun-06	3	100%	3.0
Incorporacion de material/actividades para clases en ingles								
				3.1.2 Cumplir modelo educativo - Evaluacion de maestros >=85%	Jun-06	3	100%	3.0
Evaluacion Promedio 90%								
				3.1.3 Cumplir modelo educativo - Sistema de valores - 100% de las acciones programadas por semestre/ Asistencia >=80% docentes invitados - BSC # 2	Jun-06	3	100%	3.0
Participacion/Apoyo en Talleres de Humanismo								
4)	Infraestructura y equipamiento	Lograr	4.1 Inversión en infraestructura y equipamiento (Global de escuelas)	4.1.1 Fortalecer laboratorios: Cumplir programa de desarrollo lab's (semestral) >=85% - BSC # 5	Jun-06	5	100%	5.0
Cumplimiento de Programa de Ing y de LDG								
Sub-total: ----->						80		69.32
II. EVALUACIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS:								
Resultados de la herramienta de habilidades directivas aplicada						20	89.5%	17.9
Sub-total: ----->						20		17.9
III. COOPERACIÓN Y DISPONIBILIDAD								
Define el grado de cooperación que muestra el directivo para apoyar en otras áreas de trabajo, así como actividades adicionales.						10	100.0%	10.0
Sub-total: ----->						10		10.0
Totales:						110		97.2

	Puntos	% cumplimiento
Resulta	97	88.4%